

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации за 2024 год.

В этом году наш коллектив Детского сада №1 «Березка» г.Кукмор отметит юбилейную 50-летнюю дату со дня своего основания. Отличительной его особенностью является то, что в нашем ДОУ хранятся, поддерживаются и преумножаются традиции под девизом «Будь с нами - и ты не будешь один». Поэтому с момента его открытия и по сей день - 100% профсоюзное членство.

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;
- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;
- разработка и принятие соглашения по охране труда;
- согласование вопросов по оплате труда.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. В 2024 г. был заключён новый Коллективный договор с сохранением всех социальных гарантий.

Для обеспечения эффективной работы, в ДОУ созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Председатель Профкома принимает участие в работе комиссий учреждения по тарификации, награждению, аттестации, охраны труда, распределению выплат стимулирующего характера. С учетом мнения профкома принимаются графики отпусков, инструкции по охране труда. Под наблюдением профкома находятся соблюдение режима труда и отдыха, охрана труда.

За 2024 год профсоюзным комитетом было проведено 11 заседаний. К рассмотрению были приняты такие вопросы, как:

- выполнение коллективного договора в части социальных льгот и гарантий;
- общественный контроль за выполнением норм питания в ДОУ;
- контроль за выполнением трудовой дисциплины в ДОУ;
- трудовые отношения, рабочее время и улучшение условий труда сотрудников ДОУ;
- проведение общего технического осмотра здания ДОУ;
- организация проверки личных дел, трудовых договоров;
- проведение рейдов по группам и территории ДОУ с целью анализа состояния охраны труда;
- питание детей в летний период, создание бракеражной комиссии в ЛОП и на 2024-2025 учебный год;
- рассмотрение графика работы сотрудников на 2024-2025 учебный год.
- об организации питания детей и сотрудников
- о согласовании графика отпусков сотрудников и номенклатуры дел на 2025 год.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и работников. Совместно с администрацией решаем вопросы по технике безопасности. Ежегодно заключаем соглашение по охране труда между администрацией и профкомом.

Для нашей первички созданы хорошие условия, выделено место для информационного стенда «Профсоюзный вестник». Наши сотрудники не могут стоять в стороне от тех дел, которыми в коллективе занимается профком. Поэтому в нашем Профсоюзном уголке вывешена информация о работе профсоюзного комитета. Ежегодно мы оформляем подписку на газету «Профсоюзная среда», который тоже является источником информации для членов профсоюза.

Также в нашем детском саду проводится комплекс мероприятий, направленных на создание положительного имиджа профсоюзной организации. В своем трудовом коллективе мы привлекаем молодежь во все формы массовой работы, вплотную занимаемся информационной деятельностью во всех ее проявлениях: встречи, беседы, собрания. По инициативе профкома проводятся встречи со специалистами разного уровня и направленности: юрист, бухгалтер, банковский работник и др. Работники получают консультации, ответы на волнующие их вопросы.

В наше время, в век информационных технологий лицом организации является интернет-сайт. Это то, посредством чего наиболее часто формируется первое впечатление об организации и происходит более глубокое знакомство с ней, устанавливается обратная связь. На сайте нашего учреждения можно познакомиться с профсоюзной жизнью нашего коллектива, оставить свой отзыв в гостевой книге, узнать ответы на свои вопросы в разделе «Рубрика вопросов и ответов». Для повышения значимости профсоюзной организации мы обязаны заботиться о гласности в своей работе. Многие члены профсоюза задаются такими вопросами, как:

- какими денежными средствами располагает ППО?
- на какие цели расходуются эти средства?
- кому и какую конкретно помощь оказал профком?

Поэтому наша работа должна быть открытой, а финансовая деятельность – прозрачной.

Совместными усилиями большую работу мы проводим по созданию благоприятного психологического климата в трудовом коллективе. Поэтому, основными задачами данного направления нашей работы являются:

- эмоциональная поддержка, сплочение коллектива; оздоровительная и культурно-массовая работа; обеспечение возможности самовыражения работников (конкурсы профессионального мастерства, мастер-классы, участия на фестивалях); поддержание традиций коллектива (субботники, встречи с ветеранами труда, чаепития, праздничные даты); включение в педагогические часы, семинары, педагогические советы, собрания трудового коллектива игр и упражнений на сплочение коллектива и профилактику эмоционального выгорания.

Важным направлением в деятельности профкома и администрации является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует

работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В течении года провели такие мероприятия, как:

- музыкально-литературные гостиные; посещение выставок, экскурсий, спектаклей и концертов в районном доме культуры, литературного музея Г.Тукая, театра им.К.Тинчурина г.Казань;

Нашей доброй традицией стало поздравление работников с рождением малышей, профессиональными и календарными праздниками, юбилеями.

В этом году оказали материальную помощь двум сотрудникам, членам профсоюза, в связи со смертью родителей на сумму 1000 рублей, четырем сотрудникам в связи с окончанием школы ребенка на сумму 2000 рублей.

Поздравили и наградили троих педагогов на сумму 3000 рублей. Чествовали одного юбиляра на сумму 500 рублей. Также на средства профсоюзного бюджета провели праздники «День Защитника Отечества», «Международный Женский день», «День дошкольного работника», «День пожилых», «Новый год» на общую сумму 34500 рублей.

В целях оздоровления работников выделяются средства на санаторно-курортное лечение. Так, за 2024год 9 сотрудников получили путёвки с минимальной оплатой. Летом 5 сотрудников отдохнули на борту теплоходов «Федор Панферов» и «Иван Бунин». 4 сотрудника отдохнули по программе «Тур выходного дня» в санатории «Ливадия» г.Казань. Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых. Работает бонусная программа ПрофПлюс.

Особая роль в развитии коллектива принадлежит и организации помощи со стороны зрелых педагогов молодым специалистам. И наши молодые педагоги в своем большинстве оправдывают наши надежды, это активные, творческие, талантливые педагоги, которые всегда позитивно настроены ко всему, что происходит в нашем коллективе.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда. И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

| МРОТ | 2018г | 2019г | 2020г | 2021г | 2022г | 2023г | 2024 |
|-------------|----------------|---------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| | 11.163 руб. | 11280 руб. | 12.146 руб. | 12.792 руб. | 13.890 руб. | 16242 руб. | 19242 руб. |

Председатель первичной профсоюзной организации:
Хасанова Синария Вагизовна

